

# パナソニック コネクト株式会社 一般事業主行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援および女性活躍推進について貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2021年4月1日 ～ 2023年3月31日までの2年間

## 2. 内容

目標 1 多様性を活かす組織マネジメント力の更なる向上にむけた上司・部下間における1on1ミーティング(\*1)を実践し、相互理解・信頼関係に基く、堅固な組織風土醸成の実現を目指す

(\*1)多様なテーマ・高頻度で実施する部下の想いを引き出すコミュニケーション

<対策> ・社内ホームページ等を通じた1on1ミーティングの実施啓発(21年4月～)  
・上司・部下間の対話に関するアンケート実施および上司への結果のフィードバックによる気づき、意識差の解消の機会提供(年2回)

目標 2 仕事と子育て・介護との両立支援・働き方・休み方の見直しに向けた有給休暇取得推進：社員一人あたり平均14日以上達成

<対策> ・年休取得状況の把握と各部門への発信(毎月)

目標 3 働き方革新による男性の家事・育児参加の機会向上に向け、男性の育児休業取得率を次の水準以上にする：  
男性社員の2週間以上の育休取得率50%以上の達成

<対策> ・育休対象者及びその上司への育休案内メールの発信(都度)  
・社内ホームページ等を活用し、社員に制度の周知(年1回以上)

目標 4 女性の経営参画推進の実現のため、課長級以上の役付者の女性比率を5.7%以上へ向上させる

<対策> ・ジェンダーギャップ解消に向けた女性ロールモデル紹介の取り組みを実施

目標1～4は、いずれも計画期間内での達成を目指す