

パナソニック コネクト株式会社 一般事業主行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援および女性活躍推進について貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023年4月1日 ～ 2025年3月31日までの2年間

2. 内容

目標 1 責任者および社員一人ひとりのDEI（*1）理解浸透の機会を設け、多様な視点・経験・価値観を持つ一人ひとりを活かすことのできる柔軟性の高いカルチャーを目指す

（*1）ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン

＜対策＞・課長以上の新任責任者を対象としたDEI研修を実施（2023年4月以降、上期・下期開催）
・多様性の推進を目的とした社内イベント「DEIフォーラム」の開催（2023年4月以降、年度ごとに1回開催）

目標 2 社員一人ひとりが自律的に休み方を選択できる制度の設置および組織風土の醸成

＜対策＞・「コネクターズチャレンジホリデー」（出勤扱いの休暇2日）を新設し、有給休暇と組み合わせ5日以上連続休暇取得を促進（2023年4月以降）
・自ら主体的な長期休暇が設定可能となる「オールシーズン休暇制度」を導入（2023年4月以降）
・休暇取得状況の把握と各部門への発信（2023年5月以降）

目標 3 働き方革新による男性の家事・育児参加の機会向上に向け、男性の育児休業取得率を次の水準以上にする：
男性社員の育休取得率80%以上の達成

＜対策＞・社内ホームページ等を活用し、社員に制度の周知（2023年4月以降、年1回以上）
・責任者の理解促進のため、課長以上の新任責任者を対象とした研修を実施（2023年4月以降、上期・下期開催）

目標 4 女性の経営参画推進の実現のため、課長級以上の役付者の女性比率を7.5%以上へ向上させる

＜対策＞・ジェンダーギャップ解消に向けた女性ロールモデル紹介の取り組みを実施（2023年10月以降）
・女性のキャリア形成を目的とした異業種セミナーを開催（2023年6月以降）
・女性社員の意識醸成に向けた社内イベント「国際女性デーフェス」を開催（2024年3月・2025年3月）

目標1～4は、いずれも計画期間内での達成を目指す