

作成年：2025年

戦略マップ

健康投資

Manager2.0
1on1ミーティング
ストレスチェック集団分析結果に基づく職場改善
ピアボーナス制度
健康習慣に結びつくオフィスづくり
多様な働き方に合わせた勤務・休暇制度
DEI 研修・イベント・制度
ヘルスリテラシー向上 研修・セミナー
健康イベント (ウォークラリー、体重管理など)
禁煙チャレンジ補助
喫煙対策 (就業時間中・敷地内禁煙)
労働災害防止取り組み (KYT・ヒヤリハット・研修)

従業員の健康課題

- メンタルヘルス対策
- 生活習慣病予防
- 労災防止

健康投資の効果

健康投資施策の取組み状況に関する指標

1on1実施率・満足度
高リスク職場の改善実施率
システム利用率
オフィス環境の満足度
制度利用率
研修・イベント参加率
研修内容理解度
禁煙チャレンジ者数

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標

高リスク職場の部門数
上司の支援・同僚の支援
平均月間総実労働時間
男性育休取得率
健康改善意思
適正な生活習慣 (運動・食事・睡眠・飲酒・喫煙)
受動喫煙率
労災件数

健康関連の最終的な目標指標

高ストレス者率
組織の総合健康リスク
特定保健指導対象者率
パフォーマンス自己評価
ワーク・エンゲージメント
プレゼンティーイズム
アブセンティーイズム

健康経営の浸透状況

- 健康経営の推進方針の認知率・理解度

方針実現のための体制・環境

- 最高健康責任者の設置
- 健康経営専任部門の設置
- 健保・労働組合・会社の三位一体の推進体制
- 全国安全衛生担当者会議

サポート、組織的支援(POS)、WSC等

- 職業性ストレス簡易調査票の「上司の支援/同僚の支援」「職場の一体感」の得点
- 従業員意識調査の「協力体制」の得点

健康風土の醸成

目標年：2027年

KGI

- 社員エンゲージメントをグローバルトップカンパニーと並ぶ水準まで高める
- 24年度…65
- 27年度目標…82(75パーセンタイル)

健康経営の目標

- 持続的な企業価値向上
- 心理的安全性が担保された職場環境づくり
- 心身の健康保持
- 従業員のパフォーマンス最大化

健康経営の推進方針

- 一人ひとりの心身の健康を、働く環境、制度、組織の役割、地域社会との協調等の視点も重視し、働く人のエンゲージメントの向上と社会への貢献を推進
- 一人ひとりの「安全・安心と健康」を基盤に、その家族も「安全・安心」「健康」「幸福」であることを目指す
- サプライチェーンを含むすべてのお客様に「心身の健康と幸福」を提供し、より良い世界を創る環境を構築する

経営方針

- お客様の現場力を高めるソリューション提供
- お客様との「つながり」を重視した共創
- 持続可能な社会への貢献