

作成年：2025年

# 戦略マップ

## 健康投資

Manager2.0

1on1ミーティング

ストレスチェック集団分析結果に基づく職場改善

ピアボーナス制度

健康習慣に結びつくオフィスづくり

多様な働き方に合わせた勤務・休暇制度

DEI  
研修・イベント・制度

ヘルスリテラシー向上  
研修・セミナー

健康イベント  
(ウォーキング、体重管理など)

禁煙チャレンジ補助

喫煙対策  
(就業時間中・敷地内禁煙)

労働災害防止取り組み  
(KYT・ヒヤリハット・研修)

## 従業員の健康課題

- メンタルヘルス対策
- 生活習慣病予防
- 労災防止

## 健康投資の効果

### 健康投資施策の取組み状況に関する指標

- 1on1実施率・満足度
- 高リスク職場の改善実施率
- システム利用率
- オフィス環境の満足度
- 制度利用率
- 研修・イベント参加率
- 研修内容理解度
- 禁煙チャレンジ者数

### 従業員等の意識変容・行動変容に関する指標

- 高リスク職場の部門数
- 上司の支援・同僚の支援
- 平均月間総実労働時間
- 男性育休取得率
- 健康改善意思
- 適正な生活習慣(運動・食事・睡眠・飲酒・喫煙)
- 受動喫煙率
- 労災件数

### 健康関連の最終的な目標指標

- 高ストレス者率
- 組織の総合健康リスク
- 特定保健指導対象者率
- パフォーマンス自己評価
- ワーク・エンゲージメント
- プレゼンティアイズム
- アブセンティアイズム

## 目標年：2027年

### KGI

### 健康経営の目標

- 持続的な企業価値向上
- 心理的安全性が担保された職場環境づくり
- 心身の健康保持
- 従業員のパフォーマンス最大化
- 社員エンゲージメントをグローバルトップカンパニーと並ぶ水準まで高める
- 2024年度目標：65（75パーセンタイル）

## 健康経営の推進方針

お客様の現場力を高めるソリューション提供  
お客様との「つながり」を重視した共創  
持続可能な社会への貢献

## 経営方針

### 健康経営の浸透状況

- 健康経営の推進方針の認知率・理解度

### 方針実現のための体制・環境

- 最高健康責任者の設置
- 健康経営専任部門の設置
- 健保・労働組合・会社の三位一体体制
- 全国安全衛生担当者会議

### サポート、組織的支援(POS)、WSC等

- 職業性ストレス簡易調査票の「上司の支援/同僚の支援」「職場の一体感」の得点
- 従業員意識調査の「協力体制」の得点

## 健康風土の醸成